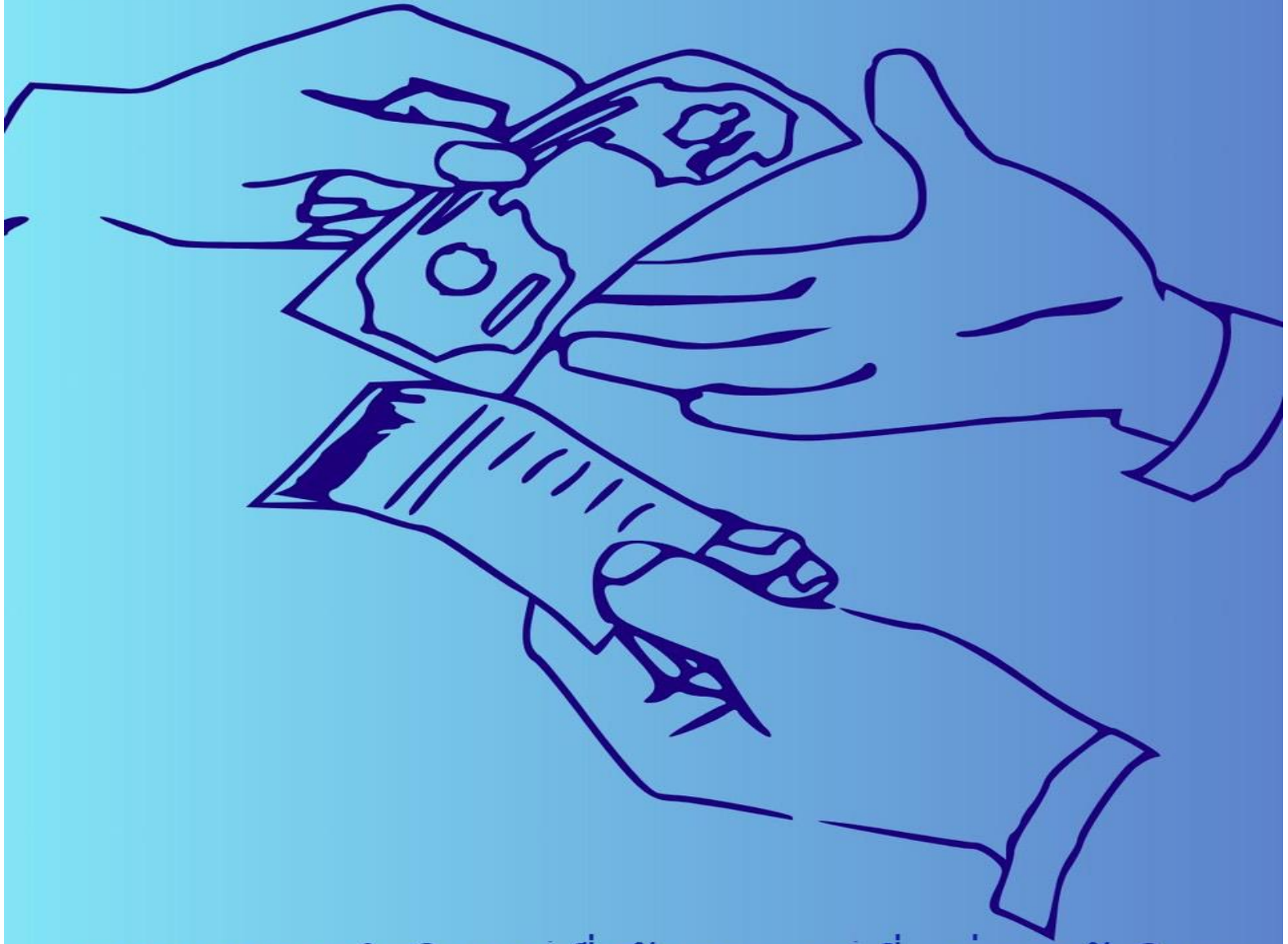


NO CORUPTION

STOP



รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การรับแจ้ง / การขอยุ่ต่อ / การออกใบอนุญาต

บทนำ


ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรม และดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงานในหน่วยงานอันได้แก่

๑. การรับแจ้ง
๒. การขอยุ่ต่อ
๓. การออกใบอนุญาต
๔. ส่วยต่างด้าว

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม ตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบ ตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(สำราญ กลั่นมา)

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๘

งานบริการคนต่างด้าว

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
การตรวจสอบสืบสวนพฤติการณ์ของคนต่างด้าว ก่อนหรือหลังที่ได้รับการพิจารณาอนุญาตว่าตรงตามวัตถุประสงค์ของการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรหรือไม่ มีเจตนาหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่	๑.กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน ๒.กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง เช่น Facebook , Website , กระดานถาม - ตอบ ฯลฯ	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบการรายงานอย่างสม่ำเสมอด้วยความละเอียดรอบคอบ ๓.ผู้บังคับบัญชามีการติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิดด้วยวิธีสุ่มผลการปฏิบัติงาน ๔.บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด หากตรวจสอบคนต่างด้าวอยู่ผิดวัตถุประสงค์ดำเนินการเพิกถอนการอนุญาต

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.เอกฤทธิ์ พหลเวชช์ รอง ผกก.ตม.จว.พระนครศรีอยุธยาประชุม
เจ้าหน้าที่งานบริการคนต่างด้าว เพื่อกำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
โดยให้พิจารณาอนุญาตว่าตรงตามวัตถุประสงค์ของการขออยู่ในราชอาณาจักร หรือมีเจตนา
หลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์
อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



ภาพประกอบขณะปฏิบัติหน้าที่





การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ประจำปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๘

งานบริการคนต่างด้าว (แรงงาน ๔ สัญชาติ : NON L – A)

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.กำหนดนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน	๑.มีคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.มีการประชุมมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน และติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด	๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ให้เป็นปัจจุบัน ๒.ผู้บังคับบัญชาประชุมมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน และติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ด้วยวิธีสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ติดตามสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒.กำหนดช่องทางการร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง เกี่ยวกับการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	๓.มีช่องทางร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง	๓.มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรง ทั้งทางโทรศัพท์และอีเมล

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

๒. ผู้บังคับบัญชาประชุมมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการรับสินบน และติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ด้วยวิธีสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่



ผู้บังคับบัญชาประชุมมอบนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti – Briber Policy)

ให้ข้าราชการงานบริการคนต่างด้าว (แรงงาน ๔ สัญชาติ)

เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค.๖๘ ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.พระนครศรีอยุธยา



ผู้บังคับบัญชาติดตามการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ด้วยวิธีสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงทั้งทางโทรศัพท์และอีเมล

